

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Автономной некоммерческой организации «Клуб старшего поколения 50»

г. Пермь 2026 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее — Политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Политика устанавливает основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и иных злоупотреблений в деятельности Автономной некоммерческой организации «Клуб старшего поколения 50» (ИНН 5904400650, ОГРН 1225900005320), далее — Организация.

1.3. Политика обязательна для исполнения всеми работниками Организации, включая руководителя, тренеров, административный персонал, а также лицами, с которыми Организация состоит в договорных отношениях.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2.1. **Коррупция** — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды.

2.2. **Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность работника Организации влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей.

2.3. **Взятка** — незаконная передача или получение денег, ценных бумаг, иного имущества или услуг имущественного характера за совершение действий (или бездействие) в пользу взяткодателя.

2.4. **Коммерческий подкуп** — незаконная передача или получение имущества или услуг имущественного характера за совершение действий в интересах дающего в связи с занимаемым служебным положением.

3. ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1. Соответствие деятельности Организации действующему законодательству Российской Федерации.

3.2. Личный пример руководителя и тренеров Организации, их неукоснительное соблюдение антикоррупционных норм.

3.3. Информированность работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции.

3.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3.5. Открытость и прозрачность деятельности Организации в пределах, допустимых законодательством.

4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Работники Организации обязаны:

4.1.1. Соблюдать требования настоящей Политики и действующего законодательства о противодействии коррупции.

4.1.2. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации.

4.1.3. Незамедлительно информировать руководителя Организации о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4.1.4. Сообщать о ставших известными фактах коррупционных проявлений со стороны других работников Организации.

4.1.5. Оказывать содействие в выявлении и пресечении коррупционных правонарушений.

5. ЗАПРЕТЫ

5.1. Работникам Организации запрещается:

5.1.1. Давать или получать взятки, участвовать в коммерческом подкупе.

5.1.2. Использовать своё служебное положение в личных целях.

5.1.3. Принимать подарки, денежные средства или услуги от лиц, заинтересованных в принятии решений Организацией, за исключением символических подарков в рамках делового этикета (стоимостью до 3 000 рублей).

5.1.4. Вступать в сговор с контрагентами, заказчиками или иными лицами с целью получения личной выгоды.

5.1.5. Оказывать неправомерное предпочтение при выборе контрагентов или партнёров.

6. МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

6.1. Организация применяет следующие меры:

6.1.1. Назначение лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

6.1.2. Проведение ознакомления работников с настоящей Политикой под подпись.

6.1.3. Оценка коррупционных рисков при заключении договоров и выборе контрагентов.

6.1.4. Ведение учёта и анализ поступающих сообщений о коррупционных проявлениях.

6.1.5. Соблюдение антикоррупционной оговорки в договорах с контрагентами.

6.1.6. Открытость и публичность отчётности Организации.

7. ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО

7.1. Ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации назначена Куриленко Людмила Андреевна, директор АНО «Клуб старшего поколения 50».

7.2. По вопросам, связанным с противодействием коррупции, обращаться по общему адресу Организации: info@клуб50.рф.

7.2. Ответственное лицо обязано:

7.2.1. Осуществлять проверку поступающих сообщений о коррупционных проявлениях.

7.2.2. Проводить ознакомление работников с антикоррупционными документами.

7.2.3. Осуществлять оценку коррупционных рисков в деятельности Организации.

7.2.4. Готовить отчёты о результатах противодействия коррупции.

8. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

8.1. Работники Организации обязаны раскрывать информацию о наличии личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.

8.2. При выявлении конфликта интересов Организация принимает меры по его урегулированию, вплоть до отстранения работника от исполнения соответствующих обязанностей.

9. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

9.1. Организация оказывает содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании коррупционных правонарушений.

9.2. Работники Организации обязаны сообщать о фактах коррупции в правоохранительные органы, если такие факты стали им известны.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛИТИКИ

10.1. За нарушение требований настоящей Политики работники несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

10.2. Организация оставляет за собой право на расторжение трудового договора с работником в случае совершения им коррупционного правонарушения.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Политика вступает в силу с момента её утверждения приказом руководителя Организации.

11.2. Политика может быть изменена или дополнена по решению руководителя Организации.

11.3. Политика размещается на официальном сайте Организации по адресу: <https://клуб50.рф> и является общедоступной.

Директор АНО «Клуб старшего поколения 50» _____ / Л.А. Куриленко / М.П.

«» _____ 2026 г.